



ATA DE REUNIÃO

Data: 30/01/2025 Horário: 09h00 às 14h30 Local: COPOBRAS – São Ludgero/SC

EMPRESA		REPRESENTANTE	Ausente	Justificado	Presente
1.	✓ Anjo Tintas	✓ Beatriz Bitencourt	-	-	P
2.	✓ Aurora Alimentos	✓ Ana Paula	-	-	P
3.	✓ Cooperja	✓ Maicon	-	-	P
4.	✓ Copobras	✓ Lucas Godinho da Silva ✓ Dayana Fornasa Demetrio	-	-	P
5.	✓ Librelato	✓ Vanessa G. Duarte ✓ Eduardo Vieira Luciano ✓ Pedro Spillen	-	J	-
6.	✓ Mohawk Brasil	✓ Naissa M. Saccon	-	-	P

PAUTA DA REUNIÃO

1.	Abertura
2.	Núcleo CCQ
3.	Apresentação da Equipe
4.	Boa Prática da Empresa
5.	Momento CCQ
6.	Tema em Pauta
7.	Encerramento

N.	Assunto	Detalhamento
1	☐ Abertura	- A reunião teve início às 09:00 com abertura e boas vindas da Presidência do Estadual Naissa e Lucas. - Apresentação de cada participante presente na reunião falando nome, empresa e setor/área em que atua/trabalha.
2	☐ Núcleo CCQ	- Missão, Visão e Valores do NCCCQ. - Metas da nova diretoria. - Estrutura da Diretoria 2025/2026.
3	☐ Apresentação da Equipe	- Apresentação do Projeto EMC – Inovadores. Uma equipe da empresa Incoplast que está ativa há 4 anos. - Integrantes: José Edezio, Weyla Luana, Eduardo de Bona, Marisa Antonia, Maria Leurice e padrinho Regivan Lino. Projeto apresentado: Opacidade Base Pigmentado Branco. Da categoria de produto/processo, do setor de Extrusão. • A melhoria ocorreu no processo de extrusão e coextrusão, onde havia a falta de padronização nos índices de opacidade, de acordo com tolerâncias de espessuras e clientes, que gerava um alto consumo de pigmento nas ordens de produção. O excesso de pigmento impactava na qualidade do filme.



ATA DE REUNIÃO

Data: 30/01/2025 Horário: 09h00 às 14h30 Local: COPOBRAS – São Ludgero/SC

N. Assunto

Detalhamento

Plano de Ação – 5W2H

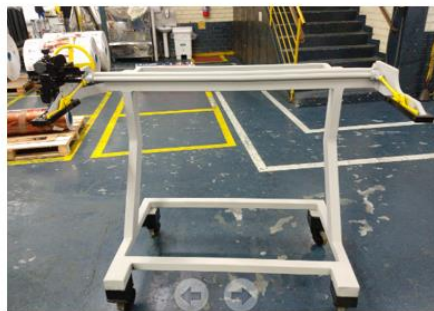
O que?	Porque?	Como?	Onde?	Quanto?	Quando?	Situação?
Carrinho de troca de camisa	Para o colaborador não fazer esforço físico e evitar acidente na troca de camisa durante o setup	Fazendo um carrinho com suporte para realizar a retirada da camisa de máquina na troca durante o setup.	Laminação	R\$ 9.519,98	01/06/2022	Concluído
Realizar alteração do Procedimento de Setup	Para alterar a atividade relacionada a retirada de camisa de máquina	Solicitando ao SGI a alteração do documento de acordo com a nova atividade da troca de camisa	Laminação/SGI	R\$ 0,00	01/08/2022	Concluído
Treinamento da alteração do procedimento de setup	Para todos os colaboradores realizar a atividade de acordo com o novo procedimento/atividade da troca de camisa durante o setup	Realizando treinamento com todos os colaboradores do setor de laminação	Laminação	R\$ 0,00	01/09/2022	Concluído

GRUPO
COPOBRAS
COPOBRAS INCOPLAST

- O plano de ação foi feito por meio de um 5W2H, o investimento para realização das ações foi de R\$9.519,98.

Melhoria Implantada Pela Equipe

Foi desenvolvido um carrinho internamente pela manutenção onde conseguimos realizar a troca de camisa com apenas 1 colaborador, reduzindo o esforço físico e eliminando o risco de acidentes/incidentes para essa atividade. Melhorando o tempo de SETUP (acerto de máquina) para troca da camisa e diminuindo camisas danificadas.



GRUPO
COPOBRAS
COPOBRAS INCOPLAST

- Após a implantação da melhoria, as vantagens encontradas foram:
 - Eliminação de acidentes e redução de esforço físico, com isso houve a procura e contratação de mulheres no setor;
 - Redução de refil de camisa;
 - Redução de mão de obra, antes era necessário 2 profissionais e atualmente apenas 1.



ATA DE REUNIÃO

Data: 30/01/2025

Horário:

09h00 às 14h30

Local:

COPOBRAS – São Ludgero/SC

N.	Assunto	Detalhamento
		Retorno do Projeto Total= R\$ 124.407,47 Ganho com retífica: ➤ Custo hora do torno: R\$ 36,00 ➤ Para retificar uma camisa leva em média 3:46 h * R\$ 36,00 = R\$ 124,56 custo de torno por retífica * 81 = R\$ 10.089,36 ➤ Se somar a redução de borracha mais custo do torno, teríamos uma redução de R\$ 17.650,305. ➤ Retorno anual com o custo da retífica: R\$25.211,25. ➤ O projeto se paga em 4 meses Ganho produtivo ➤ A cada Setup de máquina temos um ganho produtivo de 5 minutos o que equivale a R\$ 17,66. ➤ Então no decorrer de um ano, considerando 5.617 SETUP de máquinas, vamos ter um ganho de produtividade equivalente a R\$ 99.196,22. Nenhum acidente registrado após a implantação do projeto  - A equipe ganhou um brinde da empresa nucleada Mohawk.
4	☐ Boa Prática da Empresa.	- A Boa Prática apresentada foi as Ações de Sustentabilidade da Copobras, iniciando com a apresentação do Comitê de Impacto Positivo Sustentável. - A apresentação foi realizada pela profissional Gabriele Zuge. - Foi apresentada a origem do comitê em 2022, os membros que em sua maioria são Coordenadores e Gerentes e como atuam dentro da empresa, seja estrategicamente, observando o mercado externo ou sob demanda de algum cliente ou necessidade interna. - A profissional Gabriele ainda, apresentou algumas das ações que foram e estão sendo realizadas pela Copobras, como: • Construção da Matriz de Materialidade; • Inventário de Gases de Efeito Estufa (escopo 1,2 e 3). - A sustentabilidade aplicada nos produtos e nas iniciativas que a empresa faz e/ou faz parte, algumas delas são: • Recicla+: produtos de corrente circular, otimização de embalagens, uso de fontes renováveis etc. • Projeto Ready to Recycle: que engloba as linhas, Monopack, Green Pack, Evolution e CircPack. Para serem reciclados. • Instituto Adimax: prepara e entrega cães-guias para pessoas com deficiência visual. • Movimento Nacional ODS: Movimento social que estimula os setores aos objetivos de desenvolvimento sustentável.
5	☐ Momento CCQ.	- Realizada a discussão quanto as próximas agendas. - Confirmação do DVAL em 11/04/2025.



ATA DE REUNIÃO

Data: 30/01/2025 Horário: 09h00 às 14h30 Local: COPOBRAS – São Ludgero/SC

N.	Assunto	Detalhamento
		- Possibilidade de realizar um DVAL na Aurora Alimentos, para alcançar mais funcionários da empresa. - Confirmação da reunião sul em 13/03/2025 na Librelato. - Definição da secretária da regional Sul, Beatriz dos Santos Bitencourt da Talento Consultoria / Anjo Tintas. - Sugestão: No calendário de eventos 2025, colocar abaixo da data e empresa, o endereço.
6	☐ Tema em Pauta.	O tema em pauta, foi voltado as equipes de melhoria continua do grupo Copobras, os EMC's. - A apresentação dirigida pelo profissional Lucas, evidenciou como funciona os eventos, régua de avaliação e as campanhas realizadas pela iniciativa. - O EMC conta por ano, com 2 tipos de eventos: • Encontro com a Gerência: Organizados pelos Coordenadores dos EMC's, podem participar as equipes que possuem projetos encerrados no período programado (bimestral, semestral etc), além de amigos do EMC, Coordenadores e outros convidados. As equipes se inscrevem por meio do formulário FRC-05-001.01, é selecionado os 3 melhores projetos para apresentarem no dia, o EMC pontua na régua de avaliação e também participa de um sorteio para reconhecimento. • Mostra Nacional do grupo Copobras: O principal objetivo é promover engajamento entre as equipes e divulgar melhorias implantadas por meio do EMC. As equipes podem inscrever por meio de formulário projetos encerrados e que não foram ideias destaques de outras edições da Mostra, a Coordenação avalia e retorna com os finalistas, que desenvolvem um vídeo de no máx 10 min contando sobre o seu projeto e uma banca avaliadora externa escolhe as ideias destaques. - A participação na Mostra conta 15 pontos, o 1º, 2º e 3º lugar pontuam com 30, 20 e 10 pontos respectivamente. Além do reconhecimento individual, em 2024 foi um cartão vale compra. - Lucas também reiterou as campanhas realizadas ao longo do ano pelas Equipes de Melhoria Continua, como as campanhas de arrecadação de garrafas PET, óleo usado, agasalho, brinquedos, alimento e EPS e XPS (para SC). Conforme as arrecadações as equipes também possuem um range de pontuação. - A Régua de Avaliação abaixo foi definida pela Coordenação para o final do ciclo;



ATA DE REUNIÃO

Data: 30/01/2025

Horário:

09h00 às 14h30

Local:

COPOBRAS – São Ludgero/SC

N.	Assunto	Detalhamento
		Régua de Avaliação Reconhecimento Todas as equipes podem ser classificadas como ouro, prata ou bronze de acordo com a seguinte pontuação na régua de avaliação:  Ouro – Equipe com pontuação de 500 pontos ou mais, com no mínimo 03 projetos encerrados;  Prata – Equipe com pontuação entre 300 a 499 pontos, com no mínimo 02 projeto encerrados;  Bronze – Equipe com pontuação entre 150 a 299 pontos, com no mínimo 02 projeto encerrados; Participação – Equipes com pontuação de 50 a 149 pontos, com no mínimo 1 projeto encerrado;   • As reuniões das equipes também pontuam com o máximo de 15 pontos (dependendo da quantidade de reuniões realizadas). • Assiduidade dos membros das equipes, também podem pontuar com o máximo de 15 pontos. • Projetos “Ver e Agir” pontuam 30 pontos e projetos “PDCA” pontuam 50 pontos; • As equipes que participam de eventos internos ou externos, exceto treinamentos, ganham 15 pontos. • Projetos implantados em outras unidades ganham 10 pontos. • E são reconhecidos adicionalmente, as equipes e amigos EMC que os projetos destaques sejam na área de segurança ou que tragam retorno financeiro. - Ser membro e ativo de uma equipe EMC, é considerado diferencial para o RH do grupo Copobras, o integrante possui vantagens em seleções internas ou promoções de cargo.
7	☐ Encerramento	A reunião foi encerrada as 14 horas e os participantes realizaram a visita técnica em duas unidades da Copobras.

Foto do encontro



ATA DE REUNIÃO

Data: 30/01/2025

Horário:

09h00 às 14h30

Local:

COPOBRAS – São Ludgero/SC

Foto do encontro

Visita Técnica





ATA DE REUNIÃO

Data: 30/01/2025

Horário:

09h00 às 14h30

Local:

COPOBRAS – São Ludgero/SC

Apresentação da Equipe

