



ATA DE REUNIÃO

Data: 28/08/2025 Horário: 09h00 às 16h00 Local: SENAI – São José/SC

EMPRESA		REPRESENTANTE	Ausente	Justificado	Presente
1.	✓ Altenburg	✓ Italo Alegria	-	-	P
2.	✓ Anjo Tintas	✓ Geani Vieira	-	-	P
3.	✓ Aurora Alimentos	✓ Ana Paula	A	-	-
4.	✓ Círculo	✓ Quesli Martins ✓ Pollyane Cunha	A	-	-
5.	✓ Ciser	✓ Elizandra Alves de Souza ✓ Gustavo A. Volkmann ✓ Felipe M. Fernandes ✓ Aline	-	-	P
6.	✓ Companhia Águas de Joinville	✓ Patricia Carolina Muller ✓ Tiago Zschornack	A	-	-
7.	✓ Condor	✓ Giseli P. de Souza	-	-	P
8.	✓ Cooperja	✓ Amanda P. Goulart	A	-	-
9.	✓ Copobras	✓ Lucas Godinho da Silva	-	-	P
10.	✓ Duas Rodas	✓ Regiane Reese	A	-	-
11.	✓ Docol	✓ Thalita Batista Pahl ✓ Emanuely Antonia Ellmer	A	-	-
12.	✓ Incofios	✓ Thalia Zanom ✓ Geovane	-	-	P
13.	✓ Inplac	✓ Denilson de Souza Reis	-	-	P
14.	✓ Librelato	✓ Daniela Guizzo	A	-	-
15.	✓ LIVE!	✓ Ana Cristina Ecco ✓ Maria Gabriela Novaes Gomes	A	-	-
16.	✓ Lunelli	✓ Eduarda do Nascimento ✓ Natalia Ribeiro Ceglio	A	-	-
17.	✓ Malwee	✓ Dione G. da Silveira ✓ Caique M. dos Santos	A	-	-
18.	✓ Marco Textil	✓ Mateus Erart de Jesus	A	-	-
19.	✓ Mohawk Brasil	✓ Andreia Canever ✓ Naissa M. Saccon	-	-	P
20.	✓ Nauterra	✓ Gabriel Machado	A	-	-
21.	✓ Oxford	✓ Robson Krauss	-	-	P
22.	✓ Pamplona	✓ Fabiana Aparecida Hammer ✓ Adriano Perotoni	-	-	P
23.	✓ Portonave	✓ Luan Yuri Schons ✓ Fabiano Vieira de Oliveira	A	-	-
24.	✓ Rio Deserto	✓ Monique Joaquim ✓ João Maragno	A	-	-
25.	✓ Rovitex	✓ Nathalia Peder ✓ Ederson José Dalla Rosa	-	-	P
26.	✓ Schulz Compressores	✓ Ketrin Campanema ✓ Joana Nogueira	A	-	-
27.	✓ Schulz S.A	✓ Marcio Torrens ✓ Thainara da Silva	A	-	-
28.	✓ Tecnoperfil	✓ Julio Cesar Ribeiro ✓ Julio Luiz	A	-	-



ATA DE REUNIÃO

Data:	28/08/2025	Horário:	09h00 às 16h00	Local:	SENAI – São José/SC
29.	✓ Texneo	✓ Andressa Migliolli ✓ Gilson Alves da Silva	A	-	-
30.	✓ AEVO (Convidados)	✓ Elaine Cardoso ✓ Alexandre Pagung	-	-	P

PAUTA DA REUNIÃO

1.	Café de Boas-Vindas
2.	Abertura
3.	Núcleo CCQ
4.	Escola de Facilitadores
5.	Diretoria Regional – Vale
6.	Diretoria Regional – Sul/Oeste
7.	Diretoria Regional – Norte
8.	Diretoria Administrativa
9.	Diretoria Marketing
10.	Diretoria Financeira
11.	Diretoria de Campanha e Eventos
12.	Diretoria de Relacionamentos
13.	Almoço
14.	Apresentação do Projeto Equipe
15.	Momento CCQ
16.	Tema em Pauta
17.	Encerramento

N.	Assunto	Detalhamento
1	☐ Café de Boas-Vindas	- A manhã começou com um café de boas-vindas no hall de entrada do SENAI, destinado a todas as empresas e representantes presentes.
2	☐ Abertura	- A reunião teve início com as boas-vindas de Naissa e Lucas, atuais presidente e vice-presidente do NCCCQ Estadual. Eles se apresentaram, agradeceram a presença de todos e cumprimentaram os representantes das empresas participantes. Em seguida, foram realizadas as seguintes apresentações: - Estrutura do núcleo, com destaque para os atuais diretores estaduais, regionais e secretários; - Pauta do dia, detalhando os assuntos que seriam discutidos; - Participantes, momento em que cada um pôde se apresentar, informando seu nome, a regional em que atua, a empresa que representa e sua função no dia a dia.
3	☐ Núcleo CCQ	- Missão, Visão e Valores do Núcleo.
4	☐ Escola de Facilitadores	- Tema: Estratégias de Engajamento em Programas de Melhoria Contínua - Apresentado por: AEVO - Instrutores: Elaine Cardoso – Consultora de Inovação E-mail: elaine.cardoso@aevo.com.br Fone: +55 (15) 98814-3591



ATA DE REUNIÃO

Data: 28/08/2025

Horário: 09h00 às 16h00

Local: SENAI – São José/SC

N. Assunto

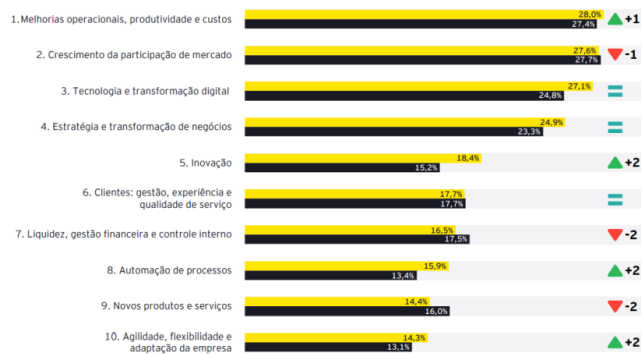
Detalhamento

- Alexandre Pagung – Diretor de Marketing e Vendas na AEVO
E-mail: alexandre.pagung@aevo.com.br
Fone: +55 (11) 98934-2768

Ao longo da apresentação foram abordados diversos temas.

Em um ambiente onde as margens de lucro estão cada vez mais apertadas, “melhorias operacionais, produtividade e custos” são posicionados como o principal desafio para os executivos que buscam manter a lucratividade.
EY (2025)

Os 10 principais desafios internos das empresas na América Latina



Total de alternativas: 23

A inovação não é apenas apresentada como um dos desafios internos mais relevantes, mas também é percebida como uma forma de abordar melhorias operacionais, produtividade e custos, o principal foco interno das empresas da região.
EY (2025)

As 10 principais tendências que marcarão as indústrias



Total de alternativas: 22



ATA DE REUNIÃO

Data:	28/08/2025	Horário:	09h00 às 16h00	Local:	SENAI – São José/SC
-------	------------	----------	----------------	--------	---------------------

N.	Assunto	Detalhamento
		Aumentar a Produtividade e a Lucratividade são prioridades para as lideranças em 2024 2023 Aumentar a Produtividade59% Aumentar a Lucratividade57% Aperfeiçoar a Gestão de Pessoas53% Inovar (produtos, processos e serviços)44% Fortalecer a relação com Stakeholders43% 2024 Aumentar a Produtividade73% Aumentar a Lucratividade71% Fortalecer a relação com Stakeholders70% Aperfeiçoar a Gestão de Pessoas53% Expandir a presença no mercado48% Os 5 Pilares para desenvolver um Programa de Melhoria de Sucesso: Desenvolvendo um programa de melhoria contínua de sucesso 1Qual nosso objetivo com o programa? Qual é a nossa visão de sucesso? 2Qual fluxo operacional empregaremos para fornecer dinamismo e agilidade na execução das melhorias? 3Quais estratégias usaremos para fomentar a participação contínua? 4Como viabilizar financeiramente o programa de melhoria, alocar os recursos de forma eficiente e aproveitar programas externos? 5Como comprovaremos o resultados ao final? Quais indicadores nos conduzem ao sucesso? 05Valor Gerado, Valor Reconhecido Mensure e comunique os impactos com rigor, envolvendo finanças e áreas técnicas desde o início no acompanhamento de indicadores-chave. 04Sustentabilidade Econômica e Diversificação Viabilize o programa por meio de fontes internas e externas, como Linhas de Fomento e Incentivos Fiscais, aliadas a uma gestão eficiente de recursos 03Engajamento Cultural Contínuo Engaje por meio de ações recorrentes de comunicação, capacitação e reconhecimento, com foco em projetos que geram impacto real. 02Arquitetura Ágil e Escalável Estruture um funil descentralizado, com decisões distribuídas e foco em execução rápida e validada, utilize a inteligência artificial para potencializar e otimizar o funil de inovação. 01Ambição com método e realismo Realize um autodiagnóstico estratégico, conectando sua visão de futuro à construção de métodos, processos e metas realistas, alinhados ao contexto do negócio. Metodologia AEVO ROI² Foram discutidos temas como: - O que é uma Cultura de Melhoria Contínua? - Como promover o engajamento e essa mentalidade? - Ações práticas de engajamento em programas de melhorias; - Como podemos sensibilizar e incentivar a participação no programa; - Inteligência artificial como potencializadora dos resultados; - Como um agent pode apoiar na gestão do programa?



ATA DE REUNIÃO

Data: 28/08/2025

Horário:

09h00 às 16h00

Local:

SENAI – São José/SC

N.

Assunto

Detalhamento

Como a AEVO pode te ajudar a impulsionar seu programa?

METODOLOGIA + TECNOLOGIA + EXECUÇÃO

05 Valor Gerado
Valor Reconhecido
Medir e comunicar o impacto econômico, ambiental, social e de governança da organização, alinhado ao propósito e aos valores da empresa.

04 Sustentabilidade
Econômica e Diversificação
Validar o programa por meio de fontes internas e externas, como Linhas de Negócio e Investimentos, para garantir a sustentabilidade e a eficiência de recursos.

03 Engajamento
Cultural Contínuo
Engajar os colaboradores em um processo contínuo de transformação, baseado em valores e princípios, que gerem impacto real.

02 Arquitetura Ágil e Escalável
Estruturar um plano de implementação, com decisões distribuídas e foco em resultados rápidos e sustentáveis, utilizando inteligência artificial para priorização e execução de melhorias.

01 Ambição com método e realismo
Realizar um diagnóstico estratégico, considerando o estado atual da empresa, os desafios, processos e metas, para definir a estratégia e o plano de implementação.

Diagnóstico de maturidade do seu Programa de Melhoria

Plataforma de Gestão + Apoio Consultivo
na avaliação, priorização e execução de melhorias

Mensuração dos resultados de melhorias implementadas

Estratégias de Gestão de Portfólio, alocação de recursos e aproveitamento de incentivos.

Trilhas de Capacitação para lideranças e colaboradores da linha de frente

NOVA OFERTA

Metodologia ROI²
Ênfase em Excelência Operacional

Uma oferta desenhada para impulsionar resultados operacionais com **agilidade, baixo risco e entrega de valor mensurável.**

- > Análise estruturada de todas as propostas de melhoria
- > Priorização com base em impacto, viabilidade e alinhamento estratégico
- > Relatório com resultados **quantitativos** (indicadores, ROI) e **qualitativos** (percepção, cultura, aprendizado)

Resultado em 90 DIAS

AEVO

Para quem é direcionada essa oferta?

- > Para empresas que **não sabem por onde começar** e precisam de ferramentas para estruturar e gerir seu programa de melhoria contínua.
- > Para empresas com **times enxutos** que buscam apoio na análise, priorização e implementação de melhorias com automação e inteligência artificial.
- > Para empresas que enfrentam **desafios de engajamento** da operação e da liderança e desejam nivelar o conhecimento sobre o tema.
- > Para empresas que têm **difficuldade em mensurar os resultados** obtidos e definir os indicadores certos para acompanhar o progresso.
- > Para empresas que precisam gerar **resultados rápidos e tangíveis** para justificar o investimento e comprovar o valor estratégico do programa.
- > Para empresas que querem **impulsionar e escalar o impacto do programa** com uma gestão centralizada, digital e inteligente.



Metodologia ROI²
Ênfase em Excelência Operacional

<https://bit.ly/nucleoCCQ>

INSCRIÇÕES ABERTAS

PRÊMIO INTRA 2025 EMPREENDE DORISMO

AEVO pares



bit.ly/premiodeintra





ATA DE REUNIÃO

Data:	28/08/2025	Horário:	09h00 às 16h00	Local:	SENAI – São José/SC
-------	------------	----------	----------------	--------	---------------------

N.	Assunto	Detalhamento
5	☐ Diretoria Regional – Vale	Reunião Regional Inplac - 18/07/25  Próximos Eventos: - Reunião Regional Incofios: 05/09/2025 - Reunião Regional Rovitex: 07/11/2025
6	☐ Diretoria Regional – Sul/Oeste	Julho Reunião Regional Sul (02/07/2025): Mohawk Revestimentos Cerâmicos - Tema em pauta: Como envolver as equipes na Semana da Qualidade - Boa prática da empresa: Academia de liderança Mohawk Conecta (17/07/2025): IMG - Participação expressiva de aproximadamente 75 pessoas  OBJETIVO Promover anualmente uma palestra ou evento para líderes, supervisores e facilitadores, com temas que possibilitem o desenvolvimento de suas equipes e para a sustentabilidade dos programas em suas empresas, alinhados à assuntos relevante e atuais para as regiões nucleadas. Data: 17 de julho de 2025 Horário: 13h30 às 16h Local: Auditório do Colégio Maximiliano Gaidzinski (CMG) Rua Dr. Edson Gaidzinski, 352 – CEP 88845-000 – Cocal do Sul/SC PROGRAMAÇÃO  Palestra com Maicon Oliveira – Sócio proprietário da PRODULEAN Tema: Gemba Walking: uma atitude do líder Lean  Palestra com Dhieine Bez Batti – Consultora e Mentora da Bez Batti Consultoria Tema: Equipes engajadas: estratégias para potencializar a melhoria contínua



ATA DE REUNIÃO

Data:	28/08/2025	Horário:	09h00 às 16h00	Local:	SENAI – São José/SC
-------	------------	----------	----------------	--------	---------------------

N.	Assunto	Detalhamento
		<u>Setembro</u> Reunião Regional Sul: será em 25/09 - Cooperja <u>Outubro</u> Fórum de Melhores Práticas: será em 09/10
7	☐ Diretoria Regional - Norte	Conecta Regional Norte:  Conecta - 25/06 • Senai Jaraguá do Sul • Conduzido por Regiane Reese • Abordamos a importância da comunicação, trabalho em equipe e as relações interpessoais Reunião Regional Norte:  Reunião Regional - 18/07 • Duas Rodas • Momento CCQ: Oxford • Boas Práticas: Malwee



ATA DE REUNIÃO

Data:	28/08/2025	Horário:	09h00 às 16h00	Local:	SENAI – São José/SC
-------	------------	----------	----------------	--------	---------------------

N.	Assunto	Detalhamento																														
8	☐ Diretoria Administrativa	- Foi discutida a possibilidade de nomeação de um novo Diretor Administrativo. Nathalia Peder, da Rovitex, ficará responsável por verificar a disponibilidade para assumir o cargo e informará sua decisão em breve. Para a próxima reunião: <table><tr><th>Reunião</th><th>Local</th><th>Empresa Momento CCQ</th><th>Brinde Grupo Apresentação</th><th>Brinde Sorteio Coordenação</th></tr><tr><td>Fevereiro</td><td>Sul - Mohawk</td><td>Norte - LIVE!</td><td>Inplac</td><td>Sul - Copobras</td></tr><tr><td>Abril</td><td>Vale - Círculo</td><td>Norte - Condor</td><td>Condor</td><td>Sul - Copobras</td></tr><tr><td>Junho</td><td>Norte - Oxford</td><td>Sul - Copobras</td><td>Círculo</td><td>Vale - Pamplona e Portonave</td></tr><tr><td>Agosto</td><td>SENAI</td><td>Norte - Ciser</td><td>Oxford</td><td>Sul - Anjo Tintas Vale - Altenburg Norte - Schulz Compressores</td></tr><tr><td>Outubro</td><td>SENAI</td><td>Planejamento</td><td>Planejamento</td><td>Sul - Andreia vai verificar Vale - Rovitex Norte - Condor</td></tr></table>	Reunião	Local	Empresa Momento CCQ	Brinde Grupo Apresentação	Brinde Sorteio Coordenação	Fevereiro	Sul - Mohawk	Norte - LIVE!	Inplac	Sul - Copobras	Abril	Vale - Círculo	Norte - Condor	Condor	Sul - Copobras	Junho	Norte - Oxford	Sul - Copobras	Círculo	Vale - Pamplona e Portonave	Agosto	SENAI	Norte - Ciser	Oxford	Sul - Anjo Tintas Vale - Altenburg Norte - Schulz Compressores	Outubro	SENAI	Planejamento	Planejamento	Sul - Andreia vai verificar Vale - Rovitex Norte - Condor
		Reunião	Local	Empresa Momento CCQ	Brinde Grupo Apresentação	Brinde Sorteio Coordenação																										
		Fevereiro	Sul - Mohawk	Norte - LIVE!	Inplac	Sul - Copobras																										
		Abril	Vale - Círculo	Norte - Condor	Condor	Sul - Copobras																										
Junho	Norte - Oxford	Sul - Copobras	Círculo	Vale - Pamplona e Portonave																												
Agosto	SENAI	Norte - Ciser	Oxford	Sul - Anjo Tintas Vale - Altenburg Norte - Schulz Compressores																												
Outubro	SENAI	Planejamento	Planejamento	Sul - Andreia vai verificar Vale - Rovitex Norte - Condor																												
<table><tr><th>Reunião</th><th>Local</th><th>Tema em Pauta</th></tr><tr><td>Fevereiro</td><td>Sul - Mohawk</td><td>-</td></tr><tr><td>Abril</td><td>Vale - Círculo</td><td>-</td></tr><tr><td>Junho</td><td>Norte - Oxford</td><td>Formas de Reconhecimento Sul - Copobras Vale - Nauterra Norte - Live!</td></tr><tr><td>Agosto</td><td>Vale</td><td>Treinamentos Internos dos Grupos de Melhoria Sul - Mohawk Vale - Altenburg Norte - Ciser</td></tr><tr><td>Outubro</td><td>SENAI</td><td>Reunião de Planejamento</td></tr><tr><td>Dezembro</td><td>Norte - Lunelli</td><td>Como Orientar para Retorno Financeiro</td></tr></table>		Reunião	Local	Tema em Pauta	Fevereiro	Sul - Mohawk	-	Abril	Vale - Círculo	-	Junho	Norte - Oxford	Formas de Reconhecimento Sul - Copobras Vale - Nauterra Norte - Live!	Agosto	Vale	Treinamentos Internos dos Grupos de Melhoria Sul - Mohawk Vale - Altenburg Norte - Ciser	Outubro	SENAI	Reunião de Planejamento	Dezembro	Norte - Lunelli	Como Orientar para Retorno Financeiro										
Reunião	Local	Tema em Pauta																														
Fevereiro	Sul - Mohawk	-																														
Abril	Vale - Círculo	-																														
Junho	Norte - Oxford	Formas de Reconhecimento Sul - Copobras Vale - Nauterra Norte - Live!																														
Agosto	Vale	Treinamentos Internos dos Grupos de Melhoria Sul - Mohawk Vale - Altenburg Norte - Ciser																														
Outubro	SENAI	Reunião de Planejamento																														
Dezembro	Norte - Lunelli	Como Orientar para Retorno Financeiro																														
9	☐ Diretoria de Marketing	A Diretoria de Marketing comunicou os seguintes alinhamentos: • Quesli está de férias, porém as atividades da Diretoria de Marketing continuarão normalmente. • Solicita-se o envio de notícias, depoimentos, atas e demais conteúdos para o e-mail oficial (contatocccq@gmail.com), para que as publicações possam ser realizadas. • No início do ano, foi elaborado um cronograma com as empresas responsáveis por cada regional em cada mês. Pedimos que confirmem as designações para agosto e setembro.																														



ATA DE REUNIÃO

Data:	28/08/2025	Horário:	09h00 às 16h00	Local:	SENAI – São José/SC
-------	------------	----------	----------------	--------	---------------------

N.	Assunto	Detalhamento																																																				
		<table><tr><th colspan="4"></th></tr><tr><th colspan="2">Agosto</th><th colspan="2">Setembro</th></tr><tr><td>Notícia da empresa</td><td>Lunelli</td><td>Reunião regional</td><td>Tecnoperfil</td></tr><tr><td>Depoimento e colaboradores que não fazem parte de equipe</td><td>Duas Rodas</td><td>Pílula de conhecimento</td><td>Schulz</td></tr></table> <table><tr><th colspan="4"></th></tr><tr><th colspan="2">Agosto</th><th colspan="2">Setembro</th></tr><tr><td>Reunião estadual</td><td>Diretor Adm</td><td>Reunião regional</td><td>Cooperja</td></tr><tr><td>Depoimento de equipes de melhorias</td><td>Anjo</td><td>Notícia da empresa</td><td>Mohawk</td></tr></table> <table><tr><th colspan="4"></th></tr><tr><th colspan="2">Agosto</th><th colspan="2">Setembro</th></tr><tr><td>Pílula de conhecimento</td><td>Incofios</td><td>Reunião regional</td><td>Incofios</td></tr><tr><td>Depoimento de gestores</td><td>☒ Kovitex</td><td>Pílula de conhecimento</td><td>Círculo</td></tr><tr><td>Notícia da empresa</td><td>☒ mplona</td><td></td><td></td></tr></table>					Agosto		Setembro		Notícia da empresa	Lunelli	Reunião regional	Tecnoperfil	Depoimento e colaboradores que não fazem parte de equipe	Duas Rodas	Pílula de conhecimento	Schulz					Agosto		Setembro		Reunião estadual	Diretor Adm	Reunião regional	Cooperja	Depoimento de equipes de melhorias	Anjo	Notícia da empresa	Mohawk					Agosto		Setembro		Pílula de conhecimento	Incofios	Reunião regional	Incofios	Depoimento de gestores	☒ Kovitex	Pílula de conhecimento	Círculo	Notícia da empresa	☒ mplona		
Agosto		Setembro																																																				
Notícia da empresa	Lunelli	Reunião regional	Tecnoperfil																																																			
Depoimento e colaboradores que não fazem parte de equipe	Duas Rodas	Pílula de conhecimento	Schulz																																																			
Agosto		Setembro																																																				
Reunião estadual	Diretor Adm	Reunião regional	Cooperja																																																			
Depoimento de equipes de melhorias	Anjo	Notícia da empresa	Mohawk																																																			
Agosto		Setembro																																																				
Pílula de conhecimento	Incofios	Reunião regional	Incofios																																																			
Depoimento de gestores	☒ Kovitex	Pílula de conhecimento	Círculo																																																			
Notícia da empresa	☒ mplona																																																					
10	☐ Diretoria Financeiro	Os seguintes repasses foram apresentados pela diretoria financeira: Despesas com DVAL: Orçado: R\$2.900,00 Realizado: R\$2.017,64 Salas Temáticas: Orçado: R\$5.800,00 Realizado: R\$4.362,75 Conecta: Conecta: Orçado: R\$5.500,00 Realizado: R\$3.164,88 Outras despesas (marketing, contabilidade, taxas, cartório...): Orçado: R\$12.560,00 Realizado: R\$6.655,11 Total de: Entradas: R\$48.916,21 Saídas: R\$48.427,15																																																				



ATA DE REUNIÃO

Data:	28/08/2025	Horário:	09h00 às 16h00	Local:	SENAI – São José/SC
-------	------------	----------	----------------	--------	---------------------

N.	Assunto	Detalhamento
		De: 01/01/2025 Até: 31/07/2025 Saldo em conta em 31/07/2025: R\$45.853,93
11	☐ Diretoria de Campanhas e Eventos	Apresentado o cronograma de como será o CEEM: 08h00 Abertura 08h30 – 09h15 Apresentação projetos finalistas: Categoria Excelência na Qualidade e Produtividade 09h15 – 09h30 Sorteio 09h30 – 10h00 Coffee break 10h00 – 10h45 Apresentação projetos finalistas: Categoria Excelência Saúde e Segurança 10h45 – 12h00 Palestra: A Magia de #FAZERACONTECER 12h00 – 14h00 Almoço 14h00 – 14h45 Apresentação projetos finalistas: Categoria Excelência Ambiental 14h45 – 15h00 Sorteio 15h00 – 15h45 Apresentação projetos finalistas: Categoria Excelência Lean 15h45 – 16h45 Palestra: Desperte sua Visão de Urubu 16h45 – 17h30 Premiação dos projetos: 1º, 2º e 3º lugares de cada categoria 17h30 Encerramento - Foi definido que, no dia do CEEM, a entrega dos brindes será realizada por Fabiana (Pamplona), Thalia (Incofos) e Letiane (Altenburg). - A entrada dos representantes será feita por ordem alfabética das empresas, sendo anunciado apenas o nome da empresa, sem menção aos nomes individuais. - Cada empresa será responsável por levar 5 brindes, e os diretores regionais reforçarão essa orientação junto às equipes. - A distribuição das pulseiras aos representantes, o apoio na recepção e credenciamento, a assistência durante o almoço, assim como a conferência das pulseiras na entrada do almoço, serão organizados pela diretoria. As informações sobre essas atribuições serão comunicadas posteriormente aos responsáveis por cada função. - O local do evento foi apresentado: Centro de Eventos FIESC. - Ficou definido que as apresentações das equipes classificadas para o PCIM deverão ser enviadas em formato PowerPoint (.pptx), seguindo as



ATA DE REUNIÃO

Data:	28/08/2025	Horário:	09h00 às 16h00	Local:	SENAI – São José/SC
-------	------------	----------	----------------	--------	---------------------

N.	Assunto	Detalhamento																																										
		seguintes orientações: ✓ Tempo de apresentação: 12 minutos; ✓ Tempo para perguntas: 3 minutos; ✓ Avaliação: 60% da nota referente ao projeto escrito e 40% à apresentação no dia, com todos os critérios sendo reavaliados. ✓ As apresentações devem ser encaminhadas aos cuidados de Naissa até o dia 19/09/2025, pelo e-mail: naissa.sacson@mohawkbr.com.																																										
12	☐ Diretoria de Relacionamentos	Atualizações referentes aos contatos com empresas: <table><thead><tr><th>Empresa</th><th>Regional</th><th>Status</th></tr></thead><tbody><tr><td>SATC</td><td>Sul</td><td>Concluiu processo como empresa ouvinte. Retorna 2026.</td></tr><tr><td>Portonave</td><td>Vale</td><td>Nucleada</td></tr><tr><td>Hering</td><td>Vale</td><td>Desistiu</td></tr><tr><td>Correios</td><td>-</td><td>Desistiu</td></tr><tr><td>Ferrovia</td><td>Sul</td><td>Acha que não é o momento para participar</td></tr><tr><td>Fundição Santa Terezinha</td><td>Vale</td><td>Não conseguiu agenda para reunião</td></tr><tr><td>Missner</td><td>Vale</td><td>Avaliando</td></tr><tr><td>Brenner Queimadores</td><td>Norte</td><td>Avaliando</td></tr><tr><td>Heli Brasil</td><td>Vale</td><td>Avaliando</td></tr><tr><td>Plasson</td><td>Sul</td><td>Esta como ouvinte</td></tr><tr><td>Imbralit</td><td>Sul</td><td>Participará da reunião de 10/09</td></tr><tr><td>Farben</td><td>Sul</td><td>Em negociação.</td></tr><tr><td>Marcotextil</td><td>Vale</td><td>Participando</td></tr></tbody></table> Apresentado uma proposta de conselho para o NCCCCQ: GEANI VIEIRA – TALENTO CONSULTORIA VALMIR DORNER – JOINVILLE EX.EMBRACO GISLAINE WANDERWEGEN – JOINVILLE WHIRLPOOL SIRLEI RANK – EX DUAS RODAS LUIZ ALEXANDRE PANZINI – EX SADIA Obs.: Caso algum representante tenha alguma sugestão pode enviar a Diretoria de Relacionamentos. As atribuições que este conselho terá: 1 - Estimular, promover e contribuir na manutenção dos programas nas empresas; 2 - Disseminar a prática dos programas participativos nas empresas catarinenses; 3 - Atuar junto aos nucleados no desenvolvimento do Coordenadores; 4 - Participar do Planejamento Estratégico do Núcleo; 5 - Participar dos eventos promovidos pelo Núcleo; 6 - Contribuir com o seu conhecimento para manutenção da cultura do Núcleo. Sobre a Diretoria de Relacionamentos: “A diretoria de Relacionamento está à sua disposição para ajudar cada regional a avaliar o motivo das faltas e discutir possíveis ações para aumentar a adesão”.	Empresa	Regional	Status	SATC	Sul	Concluiu processo como empresa ouvinte. Retorna 2026.	Portonave	Vale	Nucleada	Hering	Vale	Desistiu	Correios	-	Desistiu	Ferrovia	Sul	Acha que não é o momento para participar	Fundição Santa Terezinha	Vale	Não conseguiu agenda para reunião	Missner	Vale	Avaliando	Brenner Queimadores	Norte	Avaliando	Heli Brasil	Vale	Avaliando	Plasson	Sul	Esta como ouvinte	Imbralit	Sul	Participará da reunião de 10/09	Farben	Sul	Em negociação.	Marcotextil	Vale	Participando
Empresa	Regional	Status																																										
SATC	Sul	Concluiu processo como empresa ouvinte. Retorna 2026.																																										
Portonave	Vale	Nucleada																																										
Hering	Vale	Desistiu																																										
Correios	-	Desistiu																																										
Ferrovia	Sul	Acha que não é o momento para participar																																										
Fundição Santa Terezinha	Vale	Não conseguiu agenda para reunião																																										
Missner	Vale	Avaliando																																										
Brenner Queimadores	Norte	Avaliando																																										
Heli Brasil	Vale	Avaliando																																										
Plasson	Sul	Esta como ouvinte																																										
Imbralit	Sul	Participará da reunião de 10/09																																										
Farben	Sul	Em negociação.																																										
Marcotextil	Vale	Participando																																										



ATA DE REUNIÃO

Data:	28/08/2025	Horário:	09h00 às 16h00	Local:	SENAI – São José/SC
-------	------------	----------	----------------	--------	---------------------

N.	Assunto	Detalhamento
13	☐ Almoço	Pausa para Almoço
14	☐ Apresentação do Projeto Equipe	O projeto de melhoria foi apresentado pela equipe Temperando Ideias, que, de forma interativa e criativa, caracterizou-se como personagens do Mario Bros para expor sua proposta. EQUIPE: Temperando Ideias EMPRESA: Pamplona PROJETO: Reclamações SIC 
15	☐ Momento CCQ	Foi realizada a apresentação da estrutura da equipe da empresa Ciser, bem como o funcionamento do programa dentro da organização. Após a apresentação, foi aberto um espaço para discussão, no qual os participantes puderam esclarecer dúvidas e compartilhar a realidade de suas próprias empresas. TEMA: Estrutura Equipes de Melhoria Contínua EMPRESA: CISER



ATA DE REUNIÃO

Data:	28/08/2025	Horário:	09h00 às 16h00	Local:	SENAI – São José/SC
-------	------------	----------	----------------	--------	---------------------

N.	Assunto	Detalhamento
		
16	☐ Tema em Pauta	O tema em pauta foi apresentado por quatro empresas: Tema: Treinamentos Internos dos Grupos de Melhoria • Mohawk (Sul) • Copobras (Sul) • Ciser (Norte) • Altenburg (Vale) Cada empresa compartilhou sua realidade em relação aos treinamentos internos realizados com suas equipes, abordando os tipos de capacitação aplicados, as principais dificuldades enfrentadas e possíveis estratégias para superá-las. Também foram apresentadas metodologias utilizadas para atender às demandas de desenvolvimento dos grupos de melhoria.
17	☐ Encerramento	Lucas e Naissa realizaram o encerramento, agradecendo a presença dos nucleados e reforçando a data do Congresso Estadual de Equipes de Melhoria – CEEM, que acontecerá em 24/09/2025, na FIESC, em Florianópolis.



ATA DE REUNIÃO

Data:	28/08/2025	Horário:	09h00 às 16h00	Local:	SENAI – São José/SC
-------	------------	----------	----------------	--------	---------------------

Foto do encontro

Foto Oficial da Reunião



Sorteados para ganhar brindes

