



ATA DE REUNIÃO

Data:	28/10/2025	Horário:	10:00 às 11h00	Local:	Reunião Extraordinária Online
-------	------------	----------	----------------	--------	-------------------------------

EMPRESA		REPRESENTANTE	Ausente	Justificado	Presente
1.	✓ Círculo	✓ Quesli Martins ✓ Pollyane	-	-	P
2.	✓ FIESC	-	-	J	-
3.	✓ Incofios	✓ Thalia	-	-	P
4.	✓ Inplac	-	A	-	-
5.	✓ Marco Têxtil	✓ Matheus	-	-	P
6.	✓ Nauterra	-	A	-	-
7.	✓ Pamplona	✓ Adriano	-	-	P
8.	✓ Portonave	✓ Fabiano Vieira	-	-	P
9.	✓ Rovitex	✓ Nathalia Peder	-	-	P
10.	✓ Texneo	✓ Andressa Migliolli	-	-	P
11.	✓ Mohawk Brasil	✓ Andreia Canever ✓ Naissa M. Saccon	-	-	P
12.	✓ Live!	✓ Maria Gomes	-	-	P
Percentual de Presença da Reunião			-	-	-

PAUTA DA REUNIÃO

1.	Abertura
2.	Feedback Representantes Norte
3.	Considerações
4.	Encerramento

N.	Assunto	Detalhamento
1	☐ Abertura	- A reunião iniciou com as boas-vindas da Nathalia, representante da Rovitex no NCCCQ. - Nathalia apresentou o objetivo da reunião, destacando a necessidade do feedback das empresas relacionados aos pontos destacados abaixo: ✓ Expor as dificuldades na participação das reuniões do núcleo (incluindo a liberação ou bloqueio pela liderança/agenda pessoal). ✓ Mencionar os benefícios de participar do núcleo (o que está agregando). ✓ Criticar o que o núcleo está deixando a desejar. ✓ Sugerir como o núcleo pode melhorar (principalmente para aumentar a adesão e presença, especialmente de reuniões estaduais e em reuniões cruciais como a de planejamento)
2	☐ Feedback das empresas	Círculo (Quesli Martins) Participação: Bastante ativa, com presença em quase todas as atividades. Dificuldade: O principal receio é o deslocamento para reuniões mais longas, que podem exigir saída muito cedo ou pernoite em hotel. No entanto, a empresa possui motorista, o que minimiza a preocupação com a viagem. Sugestão: Sente falta de um maior compartilhamento e troca de boas práticas entre as empresas. Sente falta de apoio ou suporte em algumas situações específicas ao pedir ajuda.



ATA DE REUNIÃO

Data: 28/10/2025 Horário: 10:00 às 11h00 Local: Reunião Extraordinária Online

N.	Assunto	Detalhamento
		Incofios (Thalia) Participação: Ativa nas reuniões do núcleo, mas ausente em algumas por serem muito distantes e a empresa não ter flexibilidade para pagar hotel ou viajar um dia antes. Dificuldade - Logística/Tempo: Problemas com disponibilidade de frota para o deslocamento. Reuniões na sexta-feira são difíceis, pois o expediente da empresa encerra às 16h, levando a saídas antecipadas para não acumular horas. Dificuldade - Demanda Interna: Extrema dificuldade em assumir uma "cadeira" no núcleo devido à alta demanda de atividades internas (5S, melhorias, documentação, treinamentos) e reestruturação após o desligamento da supervisora. Dificuldade - Replicação: Não consegue replicar o conteúdo das reuniões e treinamentos para as equipes internas imediatamente, levando semanas para realizar o repasse de informações. Crítica: Sente falta de empatia e sensibilidade para entender o excesso de demandas e a dificuldade em assumir mais responsabilidades. (Nota: Naissa Meneghel Saccon, acrescentou uma crítica geral sobre a falta de retorno básico das empresas, mesmo que seja para dizer que não podem ajudar, o que prejudica a troca.) Portonave (Fabiano Vieira) Locomoção/Participação: A locomoção é tranquila devido à localização central da empresa. Sugestão - Formato da Reunião: Sugeriu utilizar o online com mais frequência para reuniões mais deliberativas, mas com duração menor e mais frequentes. Sugestão - Eventos: Propôs realizar eventos/workshops práticos com mais frequência, utilizando os membros capacitados do próprio núcleo (em vez de contratar terceiros). Os eventos deveriam ter um momento de prática para trazer problemas reais, dividir em grupos e gerar interação em torno de uma metodologia, visando aumentar a propriedade das empresas na execução de projetos Rovitex (Nathalia Peder) Liberação: Há total liberação para participar, mas a dificuldade principal é a locomoção. Dificuldade - Logística: A disponibilidade de carro não é garantida, mesmo com reserva, pois pode surgir um compromisso mais urgente de outro setor. Demanda Interna: Altas demandas e acúmulo de atividades em diversas áreas; não há quem faça revezamento nas reuniões. Calendário/Logística: É complicado ter reunião e evento no mesmo mês, pois implica faltar dois dias. Eventos em Florianópolis e reuniões na sexta-feira (por causa do trânsito) são pontos de dificuldade. Crítica: Observa falta de espontaneidade das empresas em compartilhar boas práticas e responder questionários.



ATA DE REUNIÃO

Data: 28/10/2025 Horário: 10:00 às 11h00 Local: Reunião Extraordinária Online

N.	Assunto	Detalhamento
		Texneo (Andressa Migliolli) Dificuldade - Demanda Interna: As dores são as mesmas: muita demanda (5S, melhorias, mapeamento, auditorias externas), o que impede a participação plena. Dificuldade - Calendário: Ter evento e reunião no mesmo mês é complicado, pois não conseguem sair duas vezes no mês. Sugestão: Sugeriu que em meses com evento e reunião, a reunião seja online e o evento presencial. Dificuldade - Logística: Locomoção é tranquila quando é perto, mas complicada quando é longe. A sexta-feira é difícil devido ao trânsito. Marco Têxtil (Mateus Jesus) Situação Atual: A empresa está em reformulação e planejando um novo CCQ para 2026, após as equipes terem parado em 2025. Dificuldade - Interna: O principal desafio interno é o baixo engajamento da liderança setorial (encarregados e supervisores) no projeto. Dificuldade - Pessoal: O supervisor assumiu a coordenação dos grupos de CCQ e tem dificuldade em conciliar com suas atividades de supervisão. Positivo - Núcleo: O núcleo tem ajudado na troca de experiências (como as visitas). Sugestão: Pretende implementar equipes híbridas (baseado no que viu na Incofios) com foco em 4 ou 5 grupos em 2026. Necessidade: Reforça a necessidade de a liderança direta participar ativamente dos encontros e definições. Diretoria de relacionamento (Geani) Diagnóstico: O cenário é semelhante ao do Regional Norte. O problema principal não é o núcleo em si, mas o excesso de demanda, reestruturação das empresas e falta de tempo dos profissionais. Crítica: O núcleo é, na maioria das vezes, tratado como assunto de segundo plano e não como prioridade da empresa. Sugestão: A própria equipe precisa valorizar mais o programa e ter clareza sobre seus benefícios. É necessário fazer a gestão do tempo para que a participação no núcleo seja uma consequência positiva de uma carreira de qualidade, e não um fardo a mais. Reforça o papel do núcleo em apoiar também nas horas ruins (chorar junto). Coordenação da Círculo (Pollyane Cunha) Crítica à Efetividade das Reuniões: Questiona se o custo-benefício de sair e viajar vale a pena, já que muitas vezes são discutidas questões administrativas que poderiam ser resolvidas por e-mail ou online. Crítica ao Consenso e Voz: Sente-se inquieta com a forma como as decisões são tomadas, questionando se todos são realmente ouvidos e se a decisão é um consenso ou se quem conseguiu se posicionar melhor leva o resultado. Expressa o sentimento de não se sentir ouvida ou acolhida em alguns momentos.



ATA DE REUNIÃO

Data: 28/10/2025 Horário: 10:00 às 11h00 Local: Reunião Extraordinária Online

N.	Assunto	Detalhamento
		Crítica à Logística: O deslocamento (para Floripa, Criciúma, Jaraguá) para tratar de assuntos em que a empresa não tem voz de fato no processo de decisão não é válido para a companhia. Sugestão de Formato: As reuniões presenciais precisam ter mais trocas, conteúdo e prática que "energizem" e justifiquem o esforço extra. A experiência no núcleo precisa ser tão boa que faça as pessoas voltarem motivadas para aplicar ideias. Posicionamento (Como Gestora): Acredita que o núcleo é muito válido para a troca e relacionamento. No entanto, se fosse tomar a decisão hoje, olhando apenas para o que foi colhido no último ano, diria não à permanência. A continuidade é justificada pelo desenvolvimento da Quesli, que precisa do apoio e suporte que ela, como gestora, não consegue dar sozinha devido a suas multitarefas. Diretoria Regional (Andreia Zomer) Concorda com Pollyane, destacando que o núcleo precisa de pessoas que falem e compartilhem. Crítica à Troca de Conteúdo: Nas reuniões estaduais, notou que em momentos dedicados a compartilhar treinamentos de CCQ/Programa de Melhorias, algumas empresas trouxeram programas de treinamento do RH (temas não relacionados). Crítica à Falta de Compartilhamento: Vê que as empresas se mantêm em silêncio e não compartilham. Sugere que, mesmo que o programa interno esteja "quebrado," os membros devem levar suas dores e pedir ajuda. Preocupação com Suporte: Questiona se as empresas estão dando o apoio necessário para a participação dos membros. Sugere que a diretoria deve chegar à gestão para garantir que deem as condições para a permanência no núcleo. Sugestão de Logística: Levanta a necessidade de discutir o melhor dia para as reuniões, já que, apesar de terem acordado a sexta-feira no regional, o dia se mostrou complicado devido ao trânsito e demandas.
3	☐ Considerações	O diálogo se concentrou em discutir as dificuldades logísticas e o engajamento/troca de conhecimento no núcleo. Confirma que todas as opiniões serão resumidas, transformadas em ata e levadas à instância estadual para definir os passos de melhoria para o próximo ano.
4	☐ Encerramento	Nathalia encerrou a reunião agradecendo o feedback e informando que a discussão será replicada nas demais regionais para encontrar um denominador comum nas dificuldades. Ela reforçou que a reunião de planejamento anual ainda acontecerá e que a participação de todos é vital.



ATA DE REUNIÃO

Data:	21/10/2025	Horário:	10:00 às 11h00	Local:	Reunião Extraordinária Online
-------	------------	----------	----------------	--------	-------------------------------

EMPRESA		REPRESENTANTE	Ausente	Justificado	Presente
1.	✓ Anjo Tintas	✓ Geani	-	-	P
2.	✓ Círculo	✓ Quesli Martins	-	-	P
3.	✓ Ciser	✓ Ivandro Vanderwegen ✓ Felipe M. Fernandes	-	-	P
4.	✓ Companhia Águas de Joinville	✓ Bruno Borges Gentil	-	-	P
5.	✓ Condor	✓ Giseli P. de Souza	-	-	P
6.	✓ Docol	✓ Thalita Batista Pahl	-	-	P
7.	✓ Duas Rodas	✓ Regiane Reese	-	-	P
8.	✓ Lunelli	✓ Ana Claudia S. Schilipacke ✓ Daniel Ricardo Pereira	-	-	P
9.	✓ LIVE!	✓ Maria Gomes	-	-	P
10.	✓ Malwee	✓ Dimeyma Bruehmueller	-	-	P
11.	✓ Mohawk Brasil	✓ Andreia Canever ✓ Naissa M. Saccon	-	-	P
12.	✓ Oxford	✓ Robson Krauss	-	-	P
13.	✓ Tecnoperfil	✓	A	-	
14.	✓ Schulz	✓ Marcio Jose C. Torrens ✓ Heitor Franco Pensky	-	-	P
Percentual de Presença da Reunião			1	-	13

PAUTA DA REUNIÃO

1.	Abertura
2.	Feedback Representantes Norte
3.	Considerações
4.	Encerramento

N.	Assunto	Detalhamento
1	☐ Abertura	- A reunião iniciou com as boas-vindas da Maria, atual Diretora da Regional Norte e representante da Live! no NCCCQ. - Maria apresentou o objetivo da reunião, destacando a necessidade do feedback das empresas relacionados aos pontos destacados abaixo: ✓ Expor as dificuldades na participação das reuniões do núcleo (incluindo a liberação ou bloqueio pela liderança/agenda pessoal). ✓ Mencionar os benefícios de participar do núcleo (o que está agregando). ✓ Criticar o que o núcleo está deixando a desejar. ✓ Sugerir como o núcleo pode melhorar (principalmente para aumentar a adesão e presença, especialmente de reuniões estaduais e em reuniões cruciais como a de planejamento)
2	☐ Feedback das empresas	Docol (Thalita Batista Pahl e Emanuely Antonia Ellmer) Status: A empresa está se retirando do núcleo a partir do próximo ciclo. Dificuldades/Motivo da Saída: Grande mudança estrutural interna (novo diretor/coordenador no setor); Saída de membros do time (Emanuely para outro setor), resultando em sobrecarga e muita demanda.



ATA DE REUNIÃO

Data: 21/10/2025 Horário: 10:00 às 11h00 Local: Reunião Extraordinária Online

N.	Assunto	Detalhamento
		Baixa participação em reuniões estaduais devido a cortes de despesas/orçamento para viagens. Benefícios/Pontos Positivos: A participação foi considerada válida. Valorizam o benchmarking e a troca de experiências com outras empresas. Gostam muito da mesa redonda, das trocas de boas práticas e do Momento CCQ. Sugestões/Melhorias: As reuniões devem ser presenciais, pois o formato online é muito impessoal, não oferece a troca de benchmarking e não resolve o problema da baixa participação. Águas de Joinville (Bruno Borges Gentil) Status: O gestor incentiva a participação, mas a participação não é prioridade da empresa. Há um processo de revisão de orçamento em curso, onde o valor de pagamento do núcleo é um dos cenários para exclusão. Dificuldades: Conflito de agenda e compatibilidade, pois a prioridade são as atividades internas e as agendas externas do principal responsável. A Liliane, outra pessoa do setor, tem dificuldades de viagem, o que limita sua participação. O traslado/deslocamento é um desafio (principalmente na região de Florianópolis) Apesar disso, a empresa tenta participar sempre que possível, levando membros da equipe interna para trocar experiências e conhecer outras empresas. Benefícios/Pontos Positivos: A troca de experiências é muito importante e enriquecedora. Sugestões/Melhorias: Deseja ter uma participação mais efetiva e constante no próximo ano. Condor (Giselli) Status: A gestão (superior/diretor) apoia e acredita no núcleo. Dificuldades: O principal desafio deste ano foram os conflitos de agenda, especialmente no segundo semestre, devido ao Congresso e ao PCIM. Benefícios/Pontos Positivos: O principal benefício é a troca, o networking e as experiências com as outras empresas, que permitem a cópia de boas práticas e enriquecem o trabalho interno. Ciser (Ivandro Vanderwegen e Felipe Fernandes) Status: Participam bem (estadual e regional). A direção apoia a participação. Dificuldades: Maior desafio é o deslocamento e o trânsito, especialmente para eventos na região de Florianópolis (qualquer local que passe de Barra Velha para frente), com viagens se tornando cansativas. Conflito de prioridades/agenda interna. O time é limitado, não dedicado apenas ao GMC, e a empresa não consegue mais assumir responsabilidades na diretoria do núcleo, como fez no passado. Benefícios/Pontos Positivos: A troca e o benchmarking são extremamente positivos. Aproveitam para levar colaboradores de outras áreas (Educação Corporativa,



ATA DE REUNIÃO

Data: 21/10/2025 Horário: 10:00 às 11h00 Local: Reunião Extraordinária Online

N.	Assunto	Detalhamento
		RH) e pessoas aleatórias da fábrica para incentivar a verem outras realidades. Valorizam as mesas redondas e os cases apresentados. Sugestões/Melhorias: Gostaria de mais compartilhamento e proatividade das empresas em trazerem cases e programas positivos (sente um "vácuo" e falta de espontaneidade). Sugere repensar a maneira de dirigir o núcleo, talvez terceirizando ou buscando apoio de empresas juniores de universidades para trazer uma dinâmica diferente e facilitar a vida das empresas. Duas Rodas (Regiane Reese) Status: Os projetos estão na área de RH. Está em estudo a migração dos projetos do RH para a área da Qualidade. Dificuldades: Concorde com as dificuldades já comentadas. A empresa passa por uma grande reestruturação de quadro há 2 anos (troca de presidente e diretoria). A área de treinamento (RH) está reestruturando, e as prioridades internas são outras (ex: projeto grande de implantação de treinamento no local de trabalho). Benefícios/Pontos Positivos: O principal benefício é a troca e o networking. Sugestões/Melhorias: Sente falta de temas mais voltados ao comportamento, e não apenas à parte técnica, para ajudar os coordenadores dos projetos dentro das empresas. Isso é importante porque a área operacional, que compõe a maioria dos projetos, tem dificuldade em entender termos técnicos/reuniões que o núcleo promove voltados a ferramentas da qualidade (PDCA, 5W2H). Lunelli (Daniel Pereira e Ana Claudia Schilipacke) Status: A gerência apoia o programa e é embaixadora dentro da corporação. Dificuldades: A dificuldade de participação mais ativa é semelhante à da Duas Rodas. Estão há 2 anos com uma grande reestruturação interna (troca de presidência, diretoria e gerência). Essa reestruturação leva à priorização de atividades internas (reestruturação do organograma, dos programas e do modo de atuação nas fábricas, que abrangem várias plantas: Paraguai, Nordeste, São Paulo) em detrimento da participação no núcleo (especialmente a nível estadual). Benefícios/Pontos Positivos: O principal benefício é o networking e a troca com as demais empresas, percebendo a evolução dos programas internos através da participação no núcleo. Estiveram no CEEM e voltaram com várias ideias. Malwee (Dimeyma Bruehmüller) Status: Recentemente juntou as áreas de Lean/Melhoria Contínua e Engenharia de Processos em uma só equipe. Os grupos são participativos internamente. Dificuldades: Não têm grandes problemas com o núcleo. A principal dificuldade é a priorização das atividades internas, vinda de uma diretriz da diretoria para focalizar recursos no interno. Estão direcionando tempo e mão de obra para uma certificação yellow belt interna para a liderança dos grupos, o que restringe a disponibilidade para



ATA DE REUNIÃO

Data: 21/10/2025 Horário: 10:00 às 11h00 Local: Reunião Extraordinária Online

N.	Assunto	Detalhamento
		eventos presenciais externos. Benefícios/Pontos Positivos: Reconhece a dificuldade de partes teóricas (PDCA, 5W2H) para os participantes, o que motivou a certificação interna. Oxford (Robson Krauss) Status: Está presente em praticamente todas as reuniões Dificuldades: Não há dificuldades, a empresa considera a participação no núcleo totalmente positiva. Pontua que a questão de viagens é tranquila, o orçamento é planejado com um ano de antecedência, e a empresa consegue disponibilidade de veículos e alimentação sem negação. Benefícios/Pontos Positivos: Boas práticas, benchmark e engajamento de colaboradores, eles autorizam e incentivam a presença de colaboradores dos grupos de melhoria nas reuniões, visando conhecimento e engajamento, destacou também o desenvolvimento pessoal e que as viagens e visitas são importantes e agregam conhecimento. Schulz (Marcio Torrens) Dificuldades: Cenário Econômico Desfavorável: A empresa passa por um momento difícil de crise política e econômica no setor de metalurgia, redução da capacidade produtiva: Está operando com apenas 60% da capacidade produtiva, resultando em jornada de trabalho reduzida. Agenda reduzida e puxada: A semana de trabalho ficou mais curta e intensa, dificultando a liberação para participar ativamente e estar mais presente nas reuniões (estaduais e regionais). Benefícios/Pontos Positivos: A participação no núcleo é de suma importância. Permite entender como outras empresas trabalham e agregar conhecimento novo, que é vital para a cultura de inovação, criatividade e trabalho em equipe. O programa de grupos de melhoria tem o apoio da alta gestão, com reuniões mensais que incluem coordenadores, gerentes e supervisores. É preparado um boletim informativo mensal para reportar o panorama, indicadores e ações dos grupos (incluindo a participação no núcleo), garantindo que a alta gestão esteja sempre informada para manter o apoio. Schulz compressores (Heitor Pensky) Dificuldades: Comentou que o segundo semestre foi muito impactado por questões de tarifas, o que tornou uma "realidade bem forte" e causou baixa adesão. A redução da presença no segundo semestre também é atribuída à transição. O novo coordenador precisou de tempo para "observar", absorver o conteúdo e desenvolver sua própria forma de coordenação. Confirma que a distância (como Floripa, ou a partir de Barra Velha) é uma dificuldade. Não pôde participar de uma reunião importante agendada (dia 14) porque coincidiu com um evento interno importante entre as duas unidades da empresa. Benefícios/Pontos Positivos: O valor do núcleo e a troca de experiências são inquestionáveis. A gerência está sempre por dentro das atividades do núcleo, e a participação é alinhada e conversada. Sugestões/Melhorias: Há intenção de participar ativamente do PCIM no próximo ano, que já era um histórico de não participação da empresa.



ATA DE REUNIÃO

Data: 21/10/2025 Horário: 10:00 às 11h00 Local: Reunião Extraordinária Online

N.	Assunto	Detalhamento
3	☐ Considerações	O diálogo se concentrou em discutir as dificuldades logísticas e o engajamento/troca de conhecimento no núcleo. 1. Dificuldades Logísticas (Viagens e Formato): - Maria Gomes (Diretoria) iniciou o debate reconhecendo que o deslocamento para o Sul, além de Florianópolis, é difícil. Ela questionou o grupo sobre o problema do tempo de reunião (9h às 16h), a necessidade de pernoite (dormir no local) e se a sexta-feira é um dia ruim. - Ivandro (Ciser) confirmou que viagens que ultrapassam 4 horas de duração são complicadas, pois a empresa não tem orçamento para diárias de hotel/pernoite. Ele mencionou ter chegado quase meia-noite em viagens longas, o que é prejudicial. Contudo, ele considera o tempo de reunião (manhã para discussão, tarde para visita) como rápido e não problemático. - Heitor (Schulz Compressores) concordou que o pernoite é um "valor a mais" no orçamento e dificulta a liberação. Ele sugeriu uma solução logística para médias distâncias: reverter o cronograma (visita de manhã e reunião mais concentrada à tarde) para que quem tem longo deslocamento possa participar apenas da reunião (que é a prioridade) e evitar o pernoite. 2. Engajamento e Troca de Conhecimento: - Geani (Diretoria) enfatizou que, para o núcleo ser uma prioridade para as empresas em momentos de reestruturação, ele precisa entregar mais valor. Ela fez um forte apelo para que os membros "troquem" e "doem" mais conhecimento, em vez de apenas "buscar" ou ouvir passivamente. Ela destacou que é crucial que as empresas tragam seus problemas (e não apenas as boas práticas) para que o grupo possa ajudar na solução. - Heitor e Quesli (Diretoria) concordaram, reforçando que a troca é o que mantém o núcleo vivo. Quesli adicionou que a troca deve incluir as dificuldades (ex: o programa interno "patinando"), e que o núcleo serve para ajudar uns aos outros, não apenas para colher cases de sucesso.
4	☐ Encerramento	Maria Gomes encerrou a reunião agradecendo o feedback e informando que a discussão será replicada nas demais regionais para encontrar um denominador comum nas dificuldades. Ela reforçou que a reunião de planejamento anual ainda acontecerá e que a participação de todos é vital.



ATA DE REUNIÃO

Data:	06/11/2025	Horário:	10:00 às 11h00	Local:	Reunião Extraordinária Online
-------	------------	----------	----------------	--------	-------------------------------

EMPRESA		REPRESENTANTE	Ausente	Justificado	Presente
1.	✓ Anjo Tintas	✓ Fabiana Medeiros ✓ Leticia Broca ✓ Geani Vieira dos Santos	-	-	P
2.	✓ Cooperja	-	A	-	-
3.	✓ Copobras	✓ Lucas Godinho ✓ Dayana Fornasa	-	-	P
4.	✓ Mohawk Brasil	✓ Andreia Canever ✓ Naissa Meneghel Saccon		-	P
5.	✓ Librelato	✓ Luiza Oliveira da Silva ✓ Daniela da Luz Guizzo	-	-	P
6.	✓ Rio Deserto	-	A	-	-
7.	✓ Aurora	-	A	-	
Percentual de Presença da Reunião			-	-	-

PAUTA DA REUNIÃO	
1.	Abertura
2.	Feedback Representantes Norte
3.	Considerações
4.	Encerramento

N.	Assunto	Detalhamento
1	☐ Abertura	- A reunião iniciou com as boas-vindas da Andreia, Diretora do Regional Sul. - Andreia apresentou o objetivo da reunião, destacando a necessidade do feedback das empresas relacionados aos pontos destacados abaixo: ✓ Expor as dificuldades na participação das reuniões do núcleo (incluindo a liberação ou bloqueio pela liderança/agenda pessoal). ✓ Mencionar os benefícios de participar do núcleo (o que está agregando). ✓ Criticar o que o núcleo está deixando a desejar. ✓ Sugerir como o núcleo pode melhorar (principalmente para aumentar a adesão e presença, especialmente de reuniões estaduais e em reuniões cruciais como a de planejamento)
2	☐ Feedback das empresas	Copobras (Lucas Godinho) Status: Participação muito ativa no Núcleo, com presença em praticamente todos os eventos e treinamentos. A gestão apoia e há envolvimento direto da coordenação corporativa. Dificuldades: Liberação para deslocamentos devido à alta demanda interna, especialmente no setor de Sistema de Gestão; falta de carro para viagens. O Núcleo às vezes é colocado em segundo plano frente às demandas internas. Benefícios/Pontos Positivos: Reconhecimento às equipes, forte aprendizado em reuniões, troca de experiências e soluções entre empresas, acesso a boas práticas e networking. As atividades do Núcleo ampliam conhecimento e permitem desenvolver os integrantes das equipes de melhoria. Sugestões/Melhorias: Maior comprometimento das empresas na participação e na construção das ações do Núcleo; melhor compartilhamento de informações e indicadores; maior equilíbrio de responsabilidades entre as diretorias e nucleadas.



ATA DE REUNIÃO

Data: 06/11/2025 Horário: 10:00 às 11h00 Local: Reunião Extraordinária Online

N.	Assunto	Detalhamento
		Anjo Tintas (Fabiana, Leticia e Geani) Status: Programa de melhorias tradicional e valorizado internamente, com histórico de forte vínculo com o Núcleo. Participação sempre foi tratada como investimento importante e nunca questionado pela gestão. Atualmente passam por reestruturação do programa e definição de representantes. Dificuldades: Falta de “braço” — apenas duas pessoas responsáveis por qualidade e meio ambiente, com quatro unidades para atender, dificultando deslocamentos e participação presencial. Agenda sobrecarregada, orçamento reduzido e interrupções nas liberações para eventos externos. Benefícios/Pontos Positivos: Grande aprendizado, desenvolvimento profissional e acesso a treinamentos acessíveis. Reconhecem o Núcleo como fonte essencial de formação para coordenadores e equipes. A troca entre empresas agrega muito ao programa interno. Sugestões/Melhorias: Importância de retomar participação integral nos eventos externos — pois sem usufruir dos benefícios, o investimento no Núcleo perde sentido. Necessidade de melhorar o resultado financeiro das ideias e fortalecer o foco da diretoria na continuidade do programa. Mohawk Brasil (Naissa e Andreia) Status: Participação constante e organizada. A gestão apoia e libera sempre que possível — há autonomia e alinhamento. Coordenação estruturada, com envolvimento corporativo e visão estratégica do programa. Dificuldades: Apenas dificuldades pontuais para liberar participantes de fábrica devido às demandas das linhas produtivas. Apesar disso, a empresa sempre consegue participar dos eventos. Maior desafio percebido está no Núcleo: baixa divisão de tarefas entre empresas e pouca corresponsabilidade. Benefícios/Pontos Positivos: Treinamentos acessíveis e eficazes, fortalecimento do engajamento interno, reconhecimento às equipes e oportunidade de desenvolvimento contínuo. O Núcleo contribui para disseminação de boas práticas e acelera o aprendizado. Sugestões/Melhorias: Maior engajamento das nucleadas na organização das ações; divisão equilibrada das responsabilidades; mais participação ativa das empresas nas decisões e na condução das atividades do Núcleo. Librelato (Luiza e Daniela) Status: Participação em início de evolução; mesmo com pouco tempo de empresa e mudanças internas, há interesse em manter envolvimento contínuo e aprendizado. A gestão permite participação de forma autônoma. Dificuldades: Redução do quadro de funcionários gerou sobrecarga, dificultando deslocamentos e participação em eventos que demandam o dia inteiro. Restrições de orçamento e dificuldade com reserva de carros também limitam algumas ações. Benefícios/Pontos Positivos: Crescimento profissional, troca de experiências com outras empresas, acesso a boas práticas e aprendizados sobre programas de ideias. Eventos como o PCIM foram muito positivos. Reuniões online tornam a participação mais viável. Sugestões/Melhorias: Não foram apresentadas sugestões diretas, apenas reforço da necessidade de facilitar a logística e manter formato híbrido das



ATA DE REUNIÃO

Data:	06/11/2025	Horário:	10:00 às 11h00	Local:	Reunião Extraordinária Online
-------	------------	----------	----------------	--------	-------------------------------

N.	Assunto	Detalhamento
		reuniões.
3	☐ Considerações	O diálogo se concentrou em discutir as dificuldades logísticas e o engajamento/troca de conhecimento no núcleo. Confirma que todas as opiniões serão resumidas, transformadas em ata e levadas à instância estadual para definir os passos de melhoria para o próximo ano.
4	☐ Encerramento	Andreia encerrou a reunião agradecendo o feedback e informando que a discussão será replicada nas demais regionais para encontrar um denominador comum nas dificuldades. Ela reforçou que a reunião de planejamento anual ainda acontecerá e que a participação de todos é vital.