



ATA DE REUNIÃO

Data: 11/07/2024 **Horário:** 09h00 às 16h00 **Local:** Cooperja – Jacinto Machado

Empresa		Representante	Ausente	Justificado	Presente
1.	Anjo Química	✓ Aline			X
2.	Aurora Coop.	✓ Diane	X		
3.	Cooperja	✓ Amanda ✓ Maicon ✓ Aline			X
4.	Copobras	✓ Lucas ✓ Dayana			X
5.	Librelato	✓ Vanessa ✓ Daniela			X
6.	Mohawk Brasil	✓ Andreia ✓ Naissa			X
7.	Ogochi (Ouvinte)	✓ Anatan	X		
8.	Rio Deserto	✓ Monique ✓ João			X
Percentual de Presença da Reunião		75%	0	0	8

Nº	Assunto	Detalhamento
1	Abertura	09:20h – A reunião iniciou com as boas-vindas da Andreia, atual Diretora do Núcleo Regional Sul, onde se apresentou e cumprimentou os representantes das empresas e a equipe Mentis Inquietas que estava presente para apresentação do projeto. Na sequência, os demais participantes se apresentaram informando o nome e a empresa que estava representando.
2	Núcleo CCQ	09:30h – Missão, valores, metas e estrutura do núcleo. Apresentação da pauta do dia e resumo da situação de projetos (ideias sugeridas, aprovadas e implantadas) e número de empresas participantes do núcleo. Foi apresentada a estrutura do núcleo, reforçando atuais diretores gerais, regionais e secretários, bem como empresas nucleadas.
3	Apresentação de Equipe	09:35h Equipe: Mentis Inquietas. Líder: Renan Molgato Possamai Della. Participantes: Aline Somariva, Hildegard Eidt, Mariane Crestani Recco e Renata Miranda. Projeto: Ressarcimento de uniformes. A ideia sugerida pela equipe foi devolver o uniforme usado e reverter metade do valor para adquirir novos uniformes. Antes esse valor investido era devolvido apenas no desligamento do funcionário.



ATA DE REUNIÃO

Data: 11/07/2024 **Horário:** 09h00 às 16h00 **Local:** Cooperja – Jacinto Machado

Nº	Assunto	Detalhamento
		Quando o colaborador passa da experiência, é contemplado com um kit completo de uniforme: • Administrativo: 2 calças, 3 camisas, 1 suéter e 1 jaqueta; • Indústria: 5 camisetas, 3 calças, 1 moletom e 1 jaqueta; • Outros segmentos: gola polo. A cada 2 anos a empresa entrega um kit de uniformes para os funcionários do administrativo contendo 3 camisas e 2 calças. Para os outros segmentos que usam o uniforme gola polo (supermercados, lojas agropecuárias...) são entregues 5 camisetas e 2 calças. Para os funcionários da Indústria, anualmente é entregue um kit com 5 camisetas e 3 calças. Os uniformes devolvidos que não estão em condições de uso são enviados para APAE e transformados em estopas destinados a venda. Os uniformes que ainda estão em bom estado de conservação, podem ser adquiridos por outros colaboradores com valor inferior ao novo, como por exemplo: jaquetas, suéteres e calças a R\$ 10,00 e camisetas a R\$ 5,00. Importante ressaltar que esse crédito não pode ser utilizado para outros fins. 10:00h – Brinde Copobras e foto com equipe.
4	Coffee Break	10:10h – Pausa para o café.
5	Boa Prática da Empresa	10:30h A Boa Prática apresentada pela empresa é a seleção e recrutamento interno. A empresa possui 970 colaboradores do estado do Rio Grande do Sul até o Maranhão e possui uma cultura de relacionamento com o lema “pessoas cuidando de pessoas”. As vagas para recrutamento interno são divulgadas para cada unidade e ficam disponíveis por 4 dias no sistema intranet. Após inscrição, o gerente realiza avaliação de desempenho e encaminha para o setor de RH. Após seleção, o colaborador referência acompanha o selecionado para adaptação no novo setor. Essa iniciativa faz parte do PDI - Plano de Desenvolvimento Individual.
		11:00h A Cooperja apresentou o sistema intranet utilizado para cadastro e acompanhamento de ideias dos Grupos de Melhoria Cooperja – GMC.



ATA DE REUNIÃO

Data: 11/07/2024 **Horário:** 09h00 às 16h00 **Local:** Cooperja – Jacinto Machado

Nº	Assunto	Detalhamento
6	Momento CCQ	Cada equipe possui 1h por mês para fazer uma reunião e discutir os problemas ou propor melhorias. Após cada reunião, a equipe pode acessar o intranet e anexar orçamentos, ata da reunião e sugestões de futuros projetos. No sistema, cada ideia possui um campo de comentários para interação entre os membros da equipe, coordenador do GMC e direção da cooperativa, que também estão habilitados para aprovar ou reprovar ideias. Atualmente o GMC conta com 62 ideias cadastradas, 11 ideias aprovadas e 22 reprovadas. Trimestralmente as ideias aprovadas são apresentadas no auditório, sendo que na oportunidade é realizado sorteio com janta entre os participantes. Anualmente é realizado um evento onde as ideias referentes ao ano anterior são avaliadas por uma banca e as 3 melhores ideias são premiadas com 1º lugar – R\$ 400,00; 2º lugar – R\$ 300,00; 3º lugar – R\$ 200,00. Importante ressaltar que os grupos devem escolher sua melhor ideia para concorrer ao prêmio. A cooperativa possui jornal interno para divulgação de notícias. Dentre elas, são divulgadas as ideias aprovadas, as ideias em análise e ideias cadastradas.
7	Tema em Pauta	11:30h - Feedback para a diretoria Em algumas empresas o feedback é mensal, com apresentação de indicadores do programa (ideias geradas e ideias implantadas) para o coordenador, sendo realizado um comparativo com o ano anterior e a diretoria vai acompanhando as evoluções. Em outros casos o feedback é trimestral, com apresentação das ideias implantadas ou anual para a diretoria demonstrando os indicadores. Em contrapartida, algumas empresas não tem a cultura de feedback para a diretoria com relação a participação no núcleo e sobre o andamento com as equipes de melhoria, tendo autonomia para desenvolver os trabalhos. - Formas de reconhecimento As formas de reconhecimento são variadas.



ATA DE REUNIÃO

Data: 11/07/2024 **Horário:** 09h00 às 16h00 **Local:** Cooperja – Jacinto Machado

Nº	Assunto	Detalhamento
		Em uma empresa é utilizado uma régua de avaliação para definir a melhor ideia. O padrinho também possui metas a cumprir e recebe um valor de R\$ 200,00 proporcional as metas alcançadas. Brindes por reconhecimento, trocas por vale compras na loja virtual da empresa, almoço com a direção e outros benefícios que podem ser trocados por produtos fazem parte do reconhecimento quando a ideia é implantada. Em outro caso, anualmente é realizado um reconhecimento com pontuação acumulada e classificação ouro, prata e bronze. São realizados reconhecimentos para destaque em meio ambiente, segurança e financeiro com bônus no cartão. A nível nacional é realizado amostra dos melhores projetos e classificado em 1º, 2º, 3º lugar. - Formas de engajamento Definir um indicador para a gerência e supervisor com a quantidade de projetos implantados e realizar um sorteio com as equipes que tiveram as ideias aprovadas são formas de engajamento, além de realizar pesquisa de satisfação para alinhar o que os colaboradores esperam do programa.
8	Almoço	12:30h – Pausa para almoço da equipe.
9	Salas Temáticas – 13/06/24	13:30h Os pontos fortes destacados foi a relação entre os assuntos abordados nas salas e a interação entre os participantes, fortalecendo o engajamento entre as equipes de melhoria das empresas participantes no evento.
10	Conecta	13:45h Local: Colégio Maximiliano Gaidzinski Data: 18/07/24 Horário: 13:30h as 16:30h Definição das responsabilidades: • Operação do sistema de som: Naissa. • Mestre cerimônias e cerimonial: João. • Fotos: Lucas. • Lista presença com número: Monique. • Recepção palestrantes: Geani. • Recepção participantes: Aline e Daniela.



ATA DE REUNIÃO

Data: 11/07/2024 **Horário:** 09h00 às 16h00 **Local:** Cooperja – Jacinto Machado

Nº	Assunto	Detalhamento
		• Placas para presença: Monique. • Brindes participantes: cada empresa leva 1 brinde. • Brindes palestrantes: Amanda. • Organização mesas do coffe: Todos (chegada ao meio dia). • Descartáveis: Lucas. • Água: Daniela. • Coffee: Daniela (agendar para chegada as 15:30h). • Certificado: Monique. • Toalhas para mesa do coffee: Amanda. Até 16/07/24 informar a quantidade de participantes por empresa.
11	Outros assuntos	14:30h Foram alinhados alguns assuntos referentes aos próximos eventos: • CEMM/PCIM Data: 16/08/24 Horário: 8h as 17:30h Almoço: 12h a 14h O primeiro representante não paga a inscrição. • Fórum de melhorias Data: 12/09 Cada empresa leva uma equipe para apresentar os projetos. Centralizar as apresentações em um computador.
12	Foto	15:00h – Foto da equipe da reunião.



ATA DE REUNIÃO

Data: 11/07/2024

Horário:

09h00 às 16h00

Local:

Cooperja – Jacinto Machado

Foto do encontro

Equipe da Reunião



Foto com o Grupo Cooperja

