



Agenda da Reunião

100

Data:	17/09/2025	Horário:	08:30 às 10:00 horas	Local:	Online
--------------	------------	-----------------	----------------------	---------------	--------

Pauta da Reunião

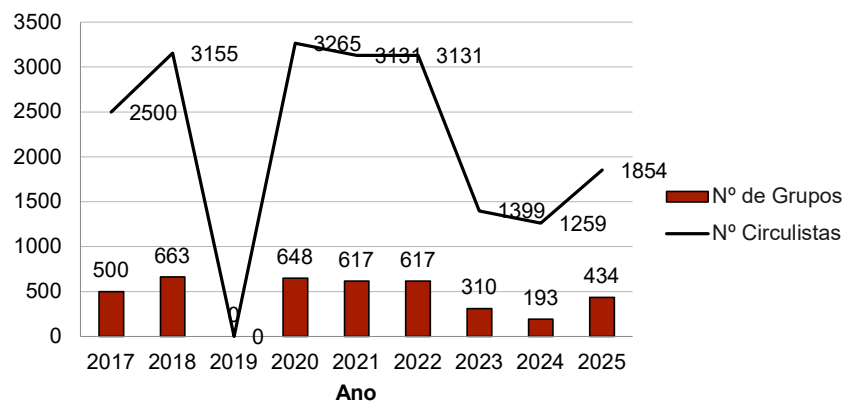
- 1 - Administrativo
- 2 - Boas Práticas (Tecnoperfil)
- 3 - Momento CCQ (Docol)

Convidados	Freq Reuniões	Março	Maio	Julho	Setembro	Novembro		
		07/mar	08/mai	18/jul	17/set			
Cia Aguas de Joinville - Liliane - Thiago	67%	P	P	F	F			
Ciser - Felipe - Darllan - Ivandro	100%	P	P	P	F			
Condor - Giselli	67%	P	P	F	P			
Docol - Thalita - Emanuel	100%	P	P	P	P			
Duas Rodas - Regiane	67%	P	F	P	F			
Live! - Ana - Maria	100%	P	P	P	P			
Grupo Lunelli - Ana	67%	F	P	P	P			
Grupo Malwee - Nathalia	100%	P	P	P	P			
Oxford Porcelanas - Robson - Amanda	100%	P	P	P	F			
Schulz Compressores - Heitor - Gabriel	67%	P	P	F	P			
Schulz SA - Marcio	100%	P	P	P	P			
TecnoPerfil - Julio Luiz	67%	P	P	F	P			

Assuntos Principais

Assunto	Detalhamento
1 - Administrativo	- Foi Informado sobre o evento DVAL, previsto para ocorrer dia 17/10 na Chacara Oxford. - Próxima reunião prevista para ocorrer no dia 14/11 na Malwee, em Jaraguá (a confirmar). Prevista a apresentação do "Momento CCQ" pela Schulz Compressores e a apresentação de "Boas Práticas" pela empresa Duas Rodas. - Foi reforçado o calendário de divulgações: pendências de Agosto (Lunelli e Duas Rodas) e divulgações previstas para Setembro (Tecnoperfil e Schulz SA). - Por fim, foram repassadas informações para CEEM / PCIM 2025: - Empresas participantes chegarem ao local as 8 horas; - Cada empresa levar 5 brindes ao congresso; - Enviarem as apresentações para Naissa e Lucas até 19/09 (empresas que irão apresentar)
2 - Boas Práticas (Tecnoperfil)	- Foi apresentado o Programa 5S da Tecnoperfil, premiado no "Prêmio Hiroaki Kokudai" na categoria média empresa. - O Programa iniciou oficialmente em 2015, porém teve os primeiros passos em 2010 com a implantação de Kaizens e do conceito de Manufatura Enxuta (Lean) na empresa. Atualmente 33 células fazem parte do Programa. - Foi apresentada a estrutura (top down), com forte envolvimento e patrocínio da gestão; as formas de reconhecimento (gestão participativa), com prêmios para todos que alcançarem uma determinada faixa de pontuação; e também a evolução e ações ao longo dos anos para manter o engajamento. - Também foram apresentados alguns dados como aumento de Satisfação dos Colaboradores e Aumento de Produtividade após a implantação do Programa.
3 - Momento CCQ (Docol)	- Foi apresentado o Programa GMD (Grupos de Melhoria Docol), criado em 2013, com equipes não fixas (por projetos) e maior foco no direcionador de Redução de Custo. - O Programa GMD utiliza como base para execução dos projetos a Metodologia A3 e ferramentas básicas da qualidade (Ishikawa, 5PQ's, Brainstorming etc). - Foram apresentadas as formas de reconhecimento: Apresentação Mensal dos projetos finalizados; Sistema de Pontuação com brindes corporativos; Evento de Reconhecimento e Premiação Anual.

Nº de Grupos e Nº Circulistas



Empresas Nucleadas Regional Norte

