



ATA DE REUNIÃO

Data: 05/09/2024

Horário:

13h30 às 17h00

Local:

Rio Deserto - Criciúma

Empresa		Representante	Ausente	Justificado	Presente
1.	Anjo Química	✓ Aline			X
2.	Aurora Coop.	✓ Diane	X		
3.	Cooperja	✓ Amanda ✓ Franciele			X
4.	Copobras	✓ Lucas ✓ Dayana			X
5.	Librelato	✓ Vanessa			X
6.	Mohawk Brasil	✓ Andreia ✓ Naissa			X
7.	Rio Deserto	✓ Monique ✓ João ✓ Cleusa			X
Percentual de Presença da Reunião		85%	0	0	7

Nº	Assunto	Detalhamento
1	Abertura	13:30h – A reunião iniciou com as boas-vindas da Andreia, atual Diretora do Núcleo Regional Sul, onde se apresentou e cumprimentou os representantes das empresas e a equipe Ragrotech que estava presente para apresentação do projeto. Na sequência, os demais participantes se apresentaram informando o nome e a empresa que estavam representando.
2	Núcleo CCQ	13:35h – Missão, valores, metas e estrutura do núcleo. Apresentação da pauta do dia e resumo da situação de projetos (ideias sugeridas, aprovadas e implantadas) e número de empresas participantes do núcleo. Foi apresentada a estrutura do núcleo, reforçando atuais diretores gerais, regionais e secretários, bem como empresas nucleadas.
3	Apresentação de Equipe	13:40h Equipe: Ragrotech. Líder: Jones Marchioli Peters. Participantes: Andrei Sartor, Rainara dos Santos da Silva e Marcos Cadorin Pont e Rafael da Rosa Netto. Projeto: Automatização do moinho pendular. Data inicial projeto: Março/23. Data final projeto: Janeiro/24. O objetivo do projeto é automatização do processo de moagem e a meta é aumentar a produtividade em 15% com o mesmo consumo de energia e diminuir o tempo de regulação do moinho.



ATA DE REUNIÃO

Data: 05/09/2024 **Horário:** 13h30 às 17h00 **Local:** Rio Deserto - Criciúma

Nº	Assunto	Detalhamento
		Processo O moinho de pêndulos é um equipamento que tem por objetivo a moagem de diversos produtos, como minerais metálicos e não metálicos. O processo de moagem envolve a rotação de pêndulos em alta velocidade, que aplicam forças centrífugas para pressionar a matéria-prima contra a pista, por meio da combinação de atrito e compressão. O exaustor emite um fluxo de ar intenso para direcionar os grãos finos ao classificador granulométrico dinâmico localizado no topo do moinho. Este classificador controla o tamanho máximo das partículas do material desejado, rejeitando a porção mais grossa que retorna ao início do processo até obter a granulometria ideal. As partículas são transportadas por fluxo de ar e direcionadas a um silo de armazenamento, projetado sob a ensacadeira para finalizar o processo de ensaque ou dispor em big bags para utilização em processos de misturas. Descrição do problema A alimentação de material no processo de moagem era controlada por pressão/depressão na câmara interna de moagem do moinho e havia divergências com o motor de tração do moinho, ocasionando esforço do motor ou em algumas situações havia perda de produção e tempo da regulagem manual do moinho. Quando mudava a especificação de matéria-prima e/ou granulometria, tinha a alteração da pressão e como consequência perda de produtividade devido à regulagem do moinho. O controle dos parâmetros dependia exclusivamente da experiência do Operador, sendo que em alguns casos acontecia a sobrecarga no motor e perda de produção. Desvantagens • Necessidade de colaborador com experiência na regulagem do moinho e em tempo integral para realizar a atividade. • Baixa produção. • Desgaste do motor do moinho (esforço excedente). • Maior demanda de manutenção. Causa raiz Com os problemas definidos, a equipe separou cada item em sua respectiva área, utilizando a ferramenta Ishikawa (espinha de peixe), sendo a regulagem manual dos parâmetros a causa principal.



ATA DE REUNIÃO

Data: 05/09/2024 **Horário:** 13h30 às 17h00 **Local:** Rio Deserto - Criciúma

Nº	Assunto	Detalhamento
		Ações: Usar a comunicação entre o motor de tração do moinho e o motor de alimentação, para que os mesmos possam trabalhar alinhados. Elaborar um projeto de automatização utilizando a comunicação entre o motor de tração do moinho e o motor de alimentação, para que os mesmos possam trabalhar alinhados, juntamente com apoio de Engenheiro eletricista. Apresentar o projeto e os requisitos específicos para o sistema de automatização. Realizar a instalação do equipamento na máquina e iniciar os testes para definição dos parâmetros. Validar o material obtido nos testes de ajuste pelo laboratório da empresa, quanto às especificações de cada tipo de matéria prima. • Aumento de produção: 121,87 ton. • Aumento real: 18,75% A meta inicial de 15,00%, foi superada em 3,75%, com o mesmo consumo de energia. • Investimento: R\$ 202.507,00 • Aumento da produção: 18,75% • Ganho mensal: R\$ 52.525,97 • Retorno: 3,85 meses. Outros benefícios do projeto: • Maior disponibilidade do colaborador para outras atividades. • Agilidade na regulagem dos parâmetros de moagem. • Conformidade nos parâmetros de granulometria. • Aumento da vida útil do motor elétrico 100CV do moinho. Padronização do projeto: Esta melhoria pode ser incorporada em qualquer moinho. 13:55h – Brinde Cooperja e foto com equipe.
4	Boa Prática da Empresa	14:00h <u>Programa de estágio:</u> A Boa Prática apresentada pela Rio Deserto foi o Programa de Estágio, que está implementado há mais de 15 anos na empresa e



ATA DE REUNIÃO

Data: 05/09/2024 **Horário:** 13h30 às 17h00 **Local:** Rio Deserto - Criciúma

Nº	Assunto	Detalhamento
		tem o propósito de identificar potenciais talentos, fortalecendo a prática do estágio responsável, contribuindo para a formação profissional e pessoal e garantindo oportunidades de crescimento. O objetivo do Programa é oferecer a oportunidade de complementar a formação acadêmica, proporcionando experiência, aperfeiçoamento científico, de relacionamento, técnico e cultural, ampliando a visão de formação. Os estagiários da Rio Deserto são remunerados, tanto na fase de estágio não obrigatório quanto na fase de estágio obrigatório, e tem direito a benefícios como vale transporte, alimentação, plano de saúde e outros. A empresa possui um cronograma anual de treinamentos, campanhas e programas internos, adquirindo conhecimentos e competências técnicas e comportamentais aos estagiários. A cada treinamento é emitido certificado de horas complementares para somar com a formação acadêmica. Além da programação dos estagiários, são realizadas capacitação aos supervisores de estágio. Ao longo dos anos a Rio Deserto recebeu algumas premiações com o Programa implantado: • Prêmio IEL de Talentos (estadual) - 2022, 2023 e 2024. • Prêmio IEL de Melhores Práticas de Estágio (estadual) - 2016, 2018 e 2020. • Prêmio IEL de Melhores Práticas de Estágio (nacional) – 2016. <u>Programa Safestart:</u> O programa foi desenvolvido nos EUA e Canadá pelo engenheiro de segurança Larry Wilson que entrevistou mais de 20 mil pessoas que responderam vários questionamentos a respeito dos seus acidentes ou quase acidentes. As respostas e os padrões entre elas, tornaram-se a base para o desenvolvimento do Safestart. O programa consiste em técnicas e atividades que visam reforçar a importância da atenção às tarefas e aos procedimentos de segurança, dentro e fora do ambiente do trabalho, para reduzir os erros e, conseqüentemente, lesões e incidentes. Os estados de pressa, frustração, cansaço e complacência fazem com que as pessoas venham a cometer os seguintes erros críticos: olhos e mente longe da tarefa, linha de fogo, perda do equilíbrio, tração ou firmeza. O programa desenvolveu algumas técnicas de redução de erros



ATA DE REUNIÃO

Data: 05/09/2024

Horário:

13h30 às 17h00

Local:

Rio Deserto - Criciúma

Nº	Assunto	Detalhamento
		críticos, onde pode eliminar ou reduzir os acidentes e incidentes, sendo eles: conscientizar-se do estado, analisar os quase acidentes e pequenos erros, analisar os quase acidentes em outras pessoas, melhorar seus hábitos. Na Rio Deserto foram ministrados 5 módulos entre Abril/24 a Agosto/24, sendo que foi definido um comitê para coordenar, planejar estratégias, organizar, promover e implementar atividades e eventos, acompanhar o seguimento de todas as estratégias, avaliar a eficácia da capacitação das unidades de formação básica do SafeStart e buscar a melhoria contínua. Os multiplicadores, por sua vez, possuem capacitação e tem a função de ministrar as sessões de capacitação aos funcionários, de acordo com o cronograma elaborado pelo comitê, sendo de fundamental importância para o desenvolvimento das competências necessárias para influenciar o fator humano e a cultura de segurança da empresa.
5	Momento CCQ	14:30h Foi apresentado o 8º Regulamento do Programa de Inovação e Qualidade (PIQ) da Rio Deserto: Objetivo: • Desenvolvimento do colaborador. • Incentivar o trabalho em equipe. • Buscar solução para os problemas. • Realizar melhorias. • Desenvolver e implantar projetos. Equipes de Melhoria: Grupo formado voluntariamente por colaboradores que se reúnem regularmente para realizar projetos que objetivam propor melhorias e implantar soluções adequadas aos seus setores ou áreas afins. Facilitador: • Dar suporte à equipe e representá-la junto ao Gerente ou responsável. • Agendar e participar das reuniões. • Orientar e acompanhar o desenvolvimento das atividades das equipes. • Auxiliar nos cálculos de investimento, economias geradas e retorno dos projetos. • Auxiliar na elaboração dos relatórios e na elaboração das apresentações.



ATA DE REUNIÃO

Data: 05/09/2024

Horário:

13h30 às 17h00

Local:

Rio Deserto - Criciúma

Nº	Assunto	Detalhamento
		Líder: • Estimular a motivação da equipe e atuar como Facilitador. • Conduzir os trabalhos de acordo com os objetivos. • Participar na implantação dos projetos. • Realizar os registros dos projetos. • Participar da elaboração da apresentação do projeto finalista. Membros da equipe: • Participar na escolha do líder e nome da equipe. • Participar das reuniões e contribuir com ideias. • Participar na implantação dos projetos. • Auxiliar na elaboração do relatório. • Participar da elaboração da apresentação do projeto finalista. Categorias: • Qualidade produto/processo/serviço. • Saúde e Segurança. • Meio Ambiente. • Social. • Tecnologia da Informação. Formação: • A equipe deve ser composta por, no mínimo, três pessoas e, no máximo, cinco. • A equipe deve ter um nome e um líder, realizar reuniões mensais para desenvolver os projetos, bem como a execução das ações propostas e manter registros das reuniões e dos relatórios dos projetos. Atividades da equipe: • Sugerir ideias de melhorias e/ou resolução de problemas. • Outras situações avaliadas pelo Gerente/Responsável. • Apresentar a ideia ao Gerente e/ou responsável para verificar a viabilidade da implantação do projeto e a disponibilidade de recursos, sendo que os projetos relacionados a: Segurança, Meio Ambiente e Tecnologia da informação, devem ser informado aos coordenadores para validarem a implantação do mesmo. • O facilitador deve validar todos os projetos com a área responsável pelos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável. • Para a avaliação final, serão considerados os projetos validados por um período mínimo de seis meses. • Ao aprovar o Projeto, o Gerente e/ou responsável deve garantir a efetividade e a continuidade do mesmo.



ATA DE REUNIÃO

Data: 05/09/2024 **Horário:** 13h30 às 17h00 **Local:** Rio Deserto - Criciúma

Nº	Assunto	Detalhamento
		Avaliação interna: • Os projetos serão avaliados pela Diretoria, Superintendentes, Gerentes ou Responsável da área. • Os Projetos serão classificados de acordo com os pontos obtidos. • Caso a equipe tiver mais de um projeto, será considerada para a faixa de premiação a soma de pontos de todos os projetos. • A premiação de todas as equipes será realizada nas unidades.
6	Coffee break	15:30h - Pausa para o café.
7	Conecta	16:00h Conecta CCQ – CMG – 18 de julho A avaliação geral do evento foi muito positiva e foram levantadas algumas sugestões para o próximo Conecta. Sugestões: alugar duas salas para o coffe break para facilitar a locomoção, começar o evento mais tarde, fazer apenas uma palestra com maior duração e comprar uma quantidade menor de água, sendo sugerido consultar a previsão do tempo que influencia no consumo.
8	Outros assuntos	16:15h • Nova gestão do núcleo (2025-2026): Foi questionado o interesse dos participantes da reunião na presidência estadual, assim como nas diretorias gerais e diretoria regional, sendo esclarecido as responsabilidades e funções de cada diretor. • Fórum de melhorias: Devido a impossibilidade de duas empresas participarem do evento e por não ter orçamento para o café, foi definido que o Fórum de melhorias não será realizado em 2024 na regional sul/oeste. • Pesquisa Núcleo: Foram apresentadas e discutidas as respostas da pesquisa de satisfação do núcleo. Fazendo um comparativo das demais regionais com as respostas da regional sul, ficou evidente a necessidade de que deve ser reavaliado a essência da escola facilitadores, tornar a reunião estadual mais atrativa, cumprir a carga horária da reunião e melhorar o critério de avaliação dos projetos <i>lean</i> e CCQ no Prêmio Catarinense de Ideias de Melhorias.
9	Encerramento	17:00h – Foto da equipe da reunião.



ATA DE REUNIÃO

Data: 05/09/2024

Horário:

13h30 às 17h00

Local:

Rio Deserto - Criciúma

Foto do encontro

Equipe da Reunião



Equipe Ragrotech com brinde Cooperja

